



ترميم للتنمية
ترخيص رقم 2211

الاسم / أحمد سيد إبراهيم

استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق بشدة	لا اوافق
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك.	✓			
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك	✓			
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك	✓			
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	✓			
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)	✓			
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	✓			
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك.	✓			
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية	✓			
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه	✓			
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	✓			
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية	✓			
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	✓			
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	✓			
١٨	افكارك وارانك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات	✓			
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية			✓	
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب	✓			
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓			
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓			



ترميم للتنمية

ترخيص رقم 2211

٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة	✓
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب - تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها).	✓
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حالياً في الجمعية عادل ومناسب	✓
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة	✓
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم أفكر بترك العمل في الشركة	✓

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب: روح الفريق والتعاون مع الجميع وسهولة العمل المحفزة جداً وتعاملي
الرئيس التنفيذي ومجلس الادارة لاداء مهامهم

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية)؟

اقل من سنة من سنة الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من ٥ سنوات لا اعرف

أي ملاحظات اخرى: اذبح الله ساكنه مستحق كل احوالنا الى اعادة المجهود ترحيباً فهدى لك

