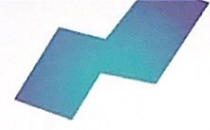


استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق بشدة	لا اوافق
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك.			✓	
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك			✓	
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك			✓	
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك			✓	
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)		✓		
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل			✓	
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة		✓		
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك.			✓	
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية		✓		
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية			✓	
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه		✓		
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل		✓		
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية		✓		
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية		✓		
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية		✓		
١٨	افكارك وارانك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات		✓		
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام		✓		
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي		✓		
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية		✓		
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب		✓		
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق		✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة		✓		



ترميم للتنمية

ترخيص رقم 2211

٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة	✓	
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓	✓
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب - تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها).	✓	
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓	
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓	
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓	
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓	
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرِك يزيد من إنتاجيتك	✓	
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓	
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓	
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓	
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرِك	✓	
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓	
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم أفكر بترك العمل في الشركة	✓	

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب:

.....

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية)؟

اقل من سنة من سنة الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من ٥ سنوات لا اعرف

اي ملاحظات اخرى:

.....