



## ترميم للتنمية

ترخيص رقم 2211

استبيان قياس رضا العاملين الأستاذ/ هادي الشريف

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لاوافق بشدة	لاوافق
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك.			✓	
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك				✓
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك			✓	
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك				
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)		✓		
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك			✓	
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل			✓	
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة		✓		
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك.			✓	
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية		✓		
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية			✓	
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه			✓	
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل		✓		
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية		✓		
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية		✓		
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية		✓		
١٨	أفكارك وارانك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات			✓	
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام		✓		
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي		✓		
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية		✓		
٢٢	التامين الصحي بالجمعية مناسب			✓	
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق			✓	
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة		✓		





## ترميم للتنمية

ترخيص رقم 2211

		✓		٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة
		✓		٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة
		✓		٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب -تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها.
✓				٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب
		✓		٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشنون الادارية مرضية لك
✓				٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر
		✓		٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة
	✓			٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك
✓				٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن
		✓		٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك
		✓		٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله
	✓			٣٦	تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك
			✓	٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك
	✓			٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم أفكر بترك العمل في الشركة

٣٩- كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب:

لا يوجد سلم وظيفي , أو ارتقاء لوظيفتي

استهلاك سيارتي الخاصة وانتهاء ضمانه بسبب انتهاء الكيلو مترات

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية)؟

اقل من سنة  من سنة الى سنتان  من سنتان الى خمس سنوات  اكثر من ٥ سنوات  لا اعرف

أي ملاحظات اخرى: أشعر بالانتماء للجمعية و أتمنى لها الأفضل مع فريق عمل يسود بينهم روح التعاون